



きょうえい にゅーす

2016 年 1 月 1 日 発行

# KYOEI NEWS

第190号



**共栄システム株式会社**

〒550-0011 大阪市西区阿波座1丁目15番7号  
TEL(06)-6535-7511 FAX(06)-6535-7517  
E-mail osaka@kyoeisystem.co.jp  
URL http://www.kyoeisystem.co.jp

## <運送会社の経営情報>

### ドライバーの賃金

一般的に、運送事業者のドライバーの賃金構成パターンは下記のようになっています。

#### 1. 固定給のみで構成されている

- 1) 月給制(日給月給制)、日給制、時給制がある
- 2) 時給制は非正規労働者や、宅配ドライバー、コンビニ配送ドライバーなどに適用されることが多い
- 3) 固定給制は、一般的な形態であり、地場輸送や作業輸送に多く適用される。



#### 2. 歩合給のみで構成されている

- 1) 歩合給100%で構成されている
- 2) 労働時間が非常に長時間になりがちな長距離輸送ドライバーに対しては、固定給の設定を行うと割増賃金が非常に高額になるため、実質的に歩合給100%の設定がある。(歩合給の割増単価が固定給の割増単価よりも低額である)

#### 3. 固定給+歩合給で構成されている

- 1) 多くの運送業において一般的な形態となっている
- 2) 地場輸送、長距離輸送、作業輸送のいずれにも適用されている
- 3) 歩合給が大部分の構成でも、例えば2,000円～3,000円程度の低額の日給や無事故手当、食事手当など、歩合給以外の要素が設定されるケースがある
- 4) 固定給の割合がおおむね6割未満の場合、保障給の設定が必要となる



#### 4. 変形歩合給制(歩合を「固定給+歩合給」に割り振るしくみ)

- 1) 実質的には歩合給100%であるにもかかわらず、そこで算定した金額を形式的に基本給や各種手当、歩合給、そして割増賃金の「箱」に割り振って支給する方式で、タクシー業やトラック運送業においてしばしば見られる方式
- 2) 中には「歩合給100%は法律違反で、基本給や手当(つまり固定給)を設定しなければならない」という誤解によるものも少なからずあると考えられる
- 3) こうした方式は、今や違法とされる可能性が高い



#### ◆ 定額残業代方式の歩合給制

下記の制度を採用しているA社では③を歩合給Ⅰ、④を歩合給Ⅱと位置づけしています。歩合給Ⅱ部分の割増賃金が外出し方式になっているところがミソです。

①固定給	②基準売上×〇〇%		+	⑤歩合給部分 の割増賃金
	③固定給部分の 割増賃金	④歩合給		

定額残業制度については、かなり一般的になってきましたが、最近の判例をみますと、その運用については厳格な基準が求められていますので、このような方式が合法か否かについては議論の分かれるところです。

※※共栄ニュースはeメールによる配信も承ります。※※

ご要望の際はメールアドレスをFAX(06-6535-7517)までご連絡ください。

貴社名		アドレス	
-----	--	------	--